

## Minnesanteckningar från Styrgruppmöte KUB-projektet 16 okt 2013 i Citykonferensen Ingenjörshuset, Stockholm

**Närvarande:** Anna-Christina Rutquist, projektledare; Åsa Hansen, Karlstads stadsbibliotek; Anna Lindqvist, Länsbibliotek Gävleborg; Lisbeth Forslund, Gävle bibliotek; Maria Törnfeldt, Länsbibliotek Dalarna; Karin Hane, Falu bibliotek; Malin Norrby, Länsbibliotek Uppsala; Marie-Louise Riton, Bibliotek Uppsala; Karin Nowé Hedvall, Bibliotekshögskolan Borås; Anders Axelsson, SPeL.

1. Ordförande Anna-Christina Rutquist hälsade välkommen.
2. Lisbeth Forslund utsågs till minnesantecknare.
3. Föregående mötes protokoll lades till handlingarna.
4. Utvärderingen av Lärseminariet i Tällberg gav överlag ett bra resultat. Styrgruppen diskuterade resultatet och konstaterade att deltagarna i Lärseminariet befinner sig på olika nivåer, men att det är viktigt att återknyta till Henrik Kocks tankar om lärande.
5. Anders Axelsson från SPeL presenterade sig och berättade om uppdraget att hjälpa projektet med rådgivning och samtalsstöd kring exempelvis implementeringsfrågor. Vilka är utmaningarna just nu? ESF-rådet har upphandlat SPeL som ett fristående processtöd i projektet. Styrgruppen diskuterade vilket resultat projektet ska lämna efter sig och vilket behov det finns av stöd för att nå dit. Det framkom bl a önskemål om att processtödet ska träffa alla bibliotekschefer vid regionala träffar i de fyra länen, för att medverka i reflekterande samtal kring erfarenheterna i projektet. Processtödet finns till mars 2014.
6. Projektledaren presenterade läget i projektet. Det ekonomiska resultatet visar att projektet följer planen. 72,25% har förbrukats hittills. Riktpunkten är 75%. En sammanställning över varje biblioteks förbrukning återstår att göra.

### Förtydligande:

- Om biblioteken använder en egen medarbetare för att utbilda övrig personal på biblioteket så kan man begära ersättning för detta.
- Flera kommuner kan dela på kostnader för föreläsare genom att ett bibliotek tar hela kostnaden vid ett tillfälle och det andra biblioteket vid nästa tillfälle.
- Förslag: De bibliotek som haft utvecklingsprocesser om biblioteksrummet kan anlita Petra Trobäck även under våren, fördelat på två dagar per län. De bibliotek som inte deltagit i dessa processer, har också möjlighet att anlita henne men får då själva stå för kostnaderna. – Detta förslag genomförs om ekonomin tillåter.

7. Styrgruppen har sedan tidigare ställt sig positiv till en fortsättning av KUB-projektet med ett Läsförmedlingsprojekt. Maria Törnfeldt presenterade vid mötet ett förslag till ansökan om medel från Kulturrådet för att genomföra en förstudie. Förstudien syftar till att undersöka förutsättningarna för att i samverkan mellan länsbiblioteken i Värmland, Dalarna, Gävleborg och Uppsala genomföra ett metodutvecklingsprojekt om läsförmedling och litteraturförmedling tillsammans med biblioteken i de fyra länen. Erfarenheterna från KUB-projektet kommer att användas i detta projekt. Styrgruppen beslutade att ställa sig bakom förslaget och lämnade några mindre kommentarer och tillägg till ansökan. Förstudien beräknas pågå under år 2014. De samverkande folkbiblioteken bör involveras tidigt i processen.
8. Nästa Lärseminarium blir ett en-dagsseminarium i Stockholm, 5 februari. Erfarenheter och reflektioner från projektet kommer att presenteras i intervjuform med deltagare från varje län. Utvärderarna deltar som föreläsare och ev kommer även någon från SPeL att medverka under dagen.
9. Styrgruppen diskuterade ett Slutseminarium för projektet. Fokus på omvärlden och framåtspaning föreslogs som tema för dagen. Slutseminariet planeras under vecka 20, någon av dagarna 13-15 maj 2014.
10. Karin Nowé Hedvall, en av utvärderarna i projektet, deltog under mötet och återkopplade till styrgruppen resultatet från utvärderingen av det insamlade KUB-materialet. Tre dilemman framträder ur materialet:
  - Bibliotekscheferna har en svår balansgång att gå mellan att styra och att stödja i projektet.
  - Det finns ett dilemma i att balansera mellan bredd (samarbete med andra bibliotek) och djup (internt utvecklingsarbete).
  - Det tredje dilemman handlar om att balansera mellan individens lärande och organisationens lärande.En viss trötthet kan skönjas bland deltagarna. Nu vill man komma till sak och tillämpa sina kunskaper. Reflektion är viktig för kunskapsdelning. Vad gör en process framgångsrik? Hur har det integrerade lärandet påverkat ändrat beteende, ändrade strukturer? Varje deltagare i projektet har ett ansvar för att bidra till förändring.  
Det vore positivt om de bibliotek som redan har modell för lärande kunde berätta om sina erfarenheter.
11. Övriga frågor. Catarina Larsson slutar och ny ekonom rekryteras.
12. Nästa möte är den 5 december i Stockholm, kl 9-15. Då deltar även referensgruppen.

Antecknade gjorde  
Lisbeth Forslund